

# Allgemeine Geschäftsbedingungen (AGB) für die Nutzung als Personaldienstleistungsunternehmen

## Präambel

Die replin GmbH, Flurstr. 191, 22549 Hamburg betreibt unter der Domain [www.DerZeitarbeits-Check.de](http://www.DerZeitarbeits-Check.de) eine Onlineplattform, auf der Personaldienstleistungsunternehmen einen Eintrag veröffentlichen können, wobei ihre Mitarbeiter (Zeitarbeitnehmer) die Möglichkeit haben, Beiträge zum Unternehmen zu schreiben, die öffentlich einsehbar sind.

Weitere Kontaktdaten, die Handelsregisterdaten sowie der Name einer vertretungsberechtigten Person können dem [Impressum](#) entnommen werden.

Diese Allgemeinen Geschäftsbedingungen regeln das Vertragsverhältnis zwischen den registrierten Personaldienstleistungsunternehmen und der replin GmbH im Zusammenhang mit und auf der von der replin GmbH betriebenen Website DerZeitarbeits-Check.de. Das Angebot der Nutzung des Onlineportals durch Veröffentlichung eines Eintrags auf der Seite [www.DerZeitarbeits.Check.de](http://www.DerZeitarbeits.Check.de) richtet sich ausschließlich an Personaldienstleistungsunternehmen.

Diese Allgemeinen Geschäftsbedingungen können von dem Nutzer jederzeit in seinen Arbeitsspeicher geladen und ausgedruckt werden.

## § 1 Vertragsgegenstand und Nutzung

Vertragsgegenstand ist die Veröffentlichung eines Eintrags des Personaldienstleistungsunternehmens auf der Website [www.DerZeitarbeits-Check.de](http://www.DerZeitarbeits-Check.de). Hierzu werden zurzeit zwei Nutzungsmöglichkeiten angeboten. Die replin GmbH behält sich eine Erweiterung ihres Angebots vor.

### 1. Kostenfreier Basiseintrag

Hierbei werden Name, Straße und Hausnummer, Postleitzahl, Ort und Tarifvertragsart des Personaldienstleistungsunternehmens veröffentlicht.

### 2. Kostenpflichtiger Standardeintrag

Hierbei werden zusätzlich zu den Informationen des Basiseintrages noch Telefonnummer, Faxnummer, Email-Adresse, Kontaktdaten für Bewerber und Kontaktdaten für Kunden veröffentlicht.

Das Personaldienstleistungsunternehmen kann auch ein eigenes Logo einstellen, welches der replin GmbH als Grafikdatei zur Verfügung zu stellen ist. Weiterhin erhält das Personaldienstleistungsunternehmen bei Buchung eines Standardeintrages jeweils eine Meldung über eingehende Beiträge der Arbeitnehmer sowie die Möglichkeit, hierzu einen Kommentar/Feedback zu formulieren, der ebenfalls veröffentlicht wird.

## § 2 Vertragsabschluss

Für das Personaldienstleistungsunternehmen ist der Auftrag zur Veröffentlichung des gewählten Eintrags (Basiseintrag/Standardeintrag) mit dem Eingang bei der replin GmbH verbindlich und unwiderruflich, sofern nicht ein Widerruf vorher zugeht. Das Personaldienstleistungsunternehmen ist an seinen Antrag eine Woche gebunden. Der Vertragsschluss erfolgt durch die Auftragsbestätigung der replin GmbH an das Personaldienstleistungsunternehmen.

Das Personaldienstleistungsunternehmen ist verpflichtet, die für den gewünschten Eintrag erforderlichen Daten der replin GmbH rechtzeitig, korrekt und vollständig mitzuteilen bzw. die dem Logo zugrunde liegende Datei der replin GmbH entweder als E-Mail-Attachment zuzusenden oder auf einem Datenträger in einem elektronischen, von einem Browser lesbaren Format zur Verfügung zu stellen (jpg oder gif). Kommt es dieser Mitwirkungspflicht nicht oder nur teilweise nach, darf die replin GmbH den bestellten Eintrag mit den vorhandenen Angaben veröffentlichen. Die Zahlungspflicht bei einem zahlungspflichtigen Eintrag bleibt in vollem Umfang bestehen.

Die Veröffentlichung des Eintrags erfolgt unverzüglich nach Vertragsabschluss und Mitteilung der hierzu notwendigen Informationen bzw. Übersendung der entsprechenden Datei. Inhaltliche Änderungen des Eintrages sind jederzeit kostenfrei möglich.

### **§ 3 Preise**

Es gelten die zum Zeitpunkt des Auftrags auf der Website DerZeitarbeits-Check.de unter Preisliste veröffentlichten Preise zuzüglich gesetzlicher Umsatzsteuer in der jeweiligen Höhe.

Nach oder mit der Auftragsbestätigung über einen kostenpflichtigen Eintrag erhält das Personaldienstleistungsunternehmen eine Rechnung, die ohne Abzug sofort zur Zahlung fällig ist.

Schecks und Wechsel werden nur nach vorhergehender Vereinbarung und nur zahlungshalber angenommen.

Aufrechnungsrechte stehen dem Personaldienstleistungsunternehmen nur zu, wenn seine Gegenansprüche rechtskräftig festgestellt oder unbestritten sind.

### **§ 4 Laufzeit des Vertrages**

Die Laufzeit des Vertrages beträgt zunächst ein Jahr ab Annahme des Auftrags. Der Vertrag verlängert sich jeweils um ein Jahr, wenn er nicht mit einer Frist von 3 Monaten zum Ende des Vertrages schriftlich, per Telefax oder per Email gekündigt wird.

Das Recht zur außerordentlichen Kündigung des Vertrages aus wichtigem Grund bleibt hiervon unberührt.

### **§ 5 Beiträge der Arbeitnehmer/Kommentar der Personaldienstleistungsunternehmen**

Die hier veröffentlichten Beiträge stammen nur und ausschließlich von den registrierten Arbeitnehmern und sind somit Teil der freien Meinungsäußerung. Daher ist jeder Arbeitnehmer für die von ihm verfassten Inhalte und Daten selbst verantwortlich. Die Replin GmbH übernimmt daher keine Haftung für die vom registrierten Arbeitnehmer eingegebenen oder bereitgestellten Inhalte. Die replin GmbH behält sich aber vor, Beiträge in Teilen oder insgesamt zu löschen bzw. nicht oder nur in Ausschnitten zu veröffentlichen; insbesondere wenn sie Kenntnis von der Rechtswidrigkeit eines Beitrags hat oder ihr Tatsachen oder Umstände bekannt sind, aus denen die Rechtswidrigkeit offensichtlich wird.

Das Personaldienstleistungsunternehmen kann zu diesen Beiträgen einen Kommentar/Feedback in der Länge von maximal 3000 Zeichen abgeben.

Das Personaldienstleistungsunternehmen ist für die von ihm verfassten Inhalte der Kommentare/Feedbacks inhaltlich verantwortlich. Die replin GmbH übernimmt keine Haftung für die von diesem eingegebenen oder bereitgestellten Inhalte. Das Personaldienstleistungsunternehmen muss sich an die geltenden Gesetze halten;

insbesondere dürfen die Inhalte nicht gegen die geltenden Gesetze und die guten Sitten verstoßen oder sonst rechtsverletzend sein;

sie dürfen keine pornographischen oder sonst nicht jugendfreien, rassistischen oder im strafrechtlichen Sinne beleidigende Inhalte haben.

Die Inhalte dürfen keine Links oder Scripts enthalten oder Werbezwecken dienen. Sie sollen möglichst sachlich gefasst sein.

Es ist außerdem nicht erlaubt, urheberrechtlich geschützte Werke Dritter oder durch verwandte Schutzrechte geschützte Inhalte zu vervielfältigen, zu verbreiten oder auf eine andere rechtswidrige Weise zu verwenden. Das Personaldienstleistungsunternehmen darf Markenrechte, Urheberrechte und sonstige Kennzeichenrechte bzw. Immaterialgüterrechte Dritter nicht verletzen. Es verpflichtet sich, Kenntnis über die relevanten Bestimmungen zu erlangen.

Die replin GmbH behält sich auch bezüglich der Kommentare des Personaldienstleistungsunternehmens vor, diese in Teilen oder insgesamt zu löschen bzw. nicht oder nur in Ausschnitten zu veröffentlichen; insbesondere wenn sie Kenntnis von der Rechtswidrigkeit eines Beitrags hat oder ihr Tatsachen oder Umstände bekannt sind, aus denen die Rechtswidrigkeit offensichtlich wird.

## **§ 6 Übertragung von Rechten**

Mit der Überlassung von Texten, Logos, Bildern, oder anderen Materialien garantiert das Personaldienstleistungsunternehmen, Inhaber sämtlicher Rechte daran zu sein. Es erlaubt der replin GmbH die Verwendung im vorgesehenen Umfang. Darüber hinaus räumt das Personaldienstleistungsunternehmen der replin GmbH für die Dauer des gesetzlichen Urheberrechtes bzw. des verwandten Schutzrechtes ein unentgeltliches, räumlich unbeschränktes, unwiderrufliches und übertragbares nicht ausschließliches Nutzungsrecht ein. Dieses Nutzungsrecht gestattet insbesondere die Vervielfältigung, Verbreitung und Veröffentlichung sowie die öffentliche Zugänglichmachung jeweils für alle Verwertungsformen (Buch, CD-ROM, Datenbank, Zeitschrift, Internet, E-Book, etc) sowie die dortige dauerhafte Vorhaltung.

## **§ 7 Freistellung**

Das Personaldienstleistungsunternehmen stellt die replin GmbH von sämtlichen Ansprüchen Dritter frei, die diese wegen einer Verletzung ihrer Rechte aufgrund der durch das Personaldienstleistungsunternehmen auf DerZeitarbeitungs-Check.de eingestellten Texte, Logos oder anderer Inhalte gegen die replin GmbH geltend macht.

## **§ 8 Haftung für Sach- und Rechtsmängel und Pflichtverletzungen**

Die replin GmbH haftet nach den gesetzlichen Bestimmungen, sofern das Personaldienstleistungsunternehmen Schadensersatzansprüche geltend macht, die auf Vorsatz oder grober Fahrlässigkeit einschließlich Vorsatz oder grober Fahrlässigkeit ihrer Vertreter oder Erfüllungsgehilfen beruhen. Soweit der replin GmbH keine vorsätzliche Vertragsverletzung angelastet wird, ist die Schadensersatzhaftung auf den vorhersehbaren, typischerweise eintretenden Schaden begrenzt.

Für leicht fahrlässig verursachte Schäden haftet die replin GmbH nach den gesetzlichen Bestimmungen nur, sofern sie schuldhaft eine wesentliche Vertragspflicht verletzt hat; in diesem Fall ist aber die Schadensersatzhaftung auf den vorhersehbaren, typischerweise eintretenden Schaden begrenzt.

Die Haftung wegen schuldhafter Verletzung des Lebens, des Körpers oder der Gesundheit bleibt unberührt; dies gilt auch für die zwingende Haftung nach dem Produkthaftungsgesetz. Soweit nicht vorstehend etwas anderes geregelt ist, ist die Haftung ausgeschlossen.

## **§ 9 Haftung aus anderem Rechtsgrund**

Eine über § 8 hinausgehende Haftung der replin GmbH auf Schadensersatz ist – ohne Rücksicht auf die Rechtsnatur des geltend gemachten Anspruchs – ausgeschlossen. Dies gilt insbesondere für Schadensersatzansprüche aus Verschulden bei Vertragsabschluss, wegen sonstiger Pflichtverletzungen oder wegen deliktischer Ansprüche auf Ersatz von Sachschäden gemäß § 823 BGB.

Die replin GmbH übernimmt insbesondere auch keine Verantwortung für die von den Personaldienstleistungsunternehmen bereitgestellten Inhalte oder Daten sowie für Inhalte auf ggfls. verlinkte externe Websites.

## **§ 10 Datenschutz**

Die replin GmbH wird alle einschlägigen gesetzlichen Datenschutzvorgaben beachten und insbesondere die personenbezogenen Daten der Nutzer nicht unbefugt an Dritte weitergeben oder Dritten sonst zur Kenntnis bringen. Zu den Einzelheiten verweisen wir auf die Datenschutzerklärung, die auf dieser Website unter [Datenschutz](#) aufrufbar ist.

### **§ 11 Änderung der Website**

Die replin GmbH ist berechtigt, die Website jederzeit und ohne Zustimmung der Nutzer zu ändern. Sie behält sich vor, Ergänzungen, Änderungen und/oder Löschungen der bereitgestellten Informationen ohne Vorankündigung vorzunehmen.

### **§ 12 Anwendbares Recht**

Diese Allgemeinen Geschäftsbedingungen und die gesamten Rechtsbeziehungen der Parteien unterliegen dem Recht der Bundesrepublik Deutschland unter Ausschluss des UN-Kaufrechts (CISG).

### **§ 13 Gerichtsstand**

Gerichtsstand für Ansprüche im Zusammenhang mit DerZeitarbeits-Check.de ist Hamburg - Mitte.

### **§ 14 Schlussbestimmungen**

Sollten einzelne Bestimmungen dieser Allgemeinen Geschäftsbedingungen ganz oder teilweise unwirksam sein oder werden oder eine Lücke enthalten, so bleiben die übrigen Bestimmungen hiervon unberührt. An die Stelle der unwirksamen Bestimmungen tritt eine Regelung, wie sie die Parteien zur Erreichung des (wirtschaftlich) gleichen Ergebnisses in Kenntnis der Unwirksamkeit vereinbart hätten.

**Stand: 11.03.2009**